

全程一体化办公软件之一 PES人才招聘软件 白皮书

Transense全程
一体化办公管理软件

云计算·智慧办公

一、前言：

企业人才储备系统，HR经理的人才招聘利器！

中国已经进入人才短缺、人口红利逐年消退的大环境中，在这种市场大环境下，大型企业对人才的招聘需求的增加，让HR部门长期处在一个不断招聘的常态中。而各大型企业加上劳务派遣和人才外包公司的迅速成长，对招聘职位到岗时间要求也越来越短。各企业明显的感觉是合适的人才越来越难招聘。企业之间人才的争夺也越来越激烈。现在企业在招聘工作中最突出的特点是人员需求急，招聘数量大。负责招聘的HR经理往往是上一个招聘工作还没有完成，新的招聘任务已经下来。介于目前各类企业对有经验的人才需求总量越来越大，在未来几年内国内中高级人才的争夺也将会越来越激烈。

企业之间的竞争，虽是企业和企业之间的竞争，但一方面也可以说是一个团队与另一个团队之间的竞争，也是企业与竞争企业人才之间的竞争。企业对人力资源的利用和开发是企业的核心竞争力所在。人力资源是企业的第一资源，是衡量一个企业、单位或者国家综合力的重要指标。而人才招聘，找到合适的人才安排到适合的岗位，是HR招聘经理们的工作重点。但在企业招聘工作中，HR经理常年处在重复发布招聘、天天进行面试但招聘效果还难以满足企业需要。那么在人才招聘工作中，如何才能提高招聘工作的效率和质量，降低HR经理的事务性的工作强度，以应对招聘工作急迫和招聘量大的难题呢？

全程PES人才招聘储备软件(Personnel Employment System)，是全程软件针对大型企业、集团公司的招聘工作特点而设计。实现了人才招聘的全过程管理，从简历收集，简历导入，简历管理，人才招聘，面试管理，

人才储备, 招聘职位发布, 网站个人简历同步、到招聘供应商管理的一套符合企业招聘业务规范的人才招聘储备系统。

系统实现了内部招聘管理与企业招聘网站之间数据同步, 从发布招聘职位到个人简历投递, 简历分析, 招聘面试, 人才入职, 人才储备, 人才跟踪的信息化、网络化人才招募管理体系。为企业建立起策略性的人才储备库, 让HR经理在日后的招聘工作中能够从企业人才储备库中优先选择储备人才, 优化招聘效率加快招聘工作进程。

系统的设计理念: 个人简历库是企业的竞争性核心资源, 人才库的建立是对个人简历信息的挖掘和分析的基础。系统通过不断收集的人才简历, 形成企业自身独有、且符合专业需求的人才简历库, 为今后人才的高效率招聘, 提供全面数据支持, 从而提升企业的人力招聘的快速反应能力和竞争力。

二、全程PES人才招聘软件特点

全程PES人才招聘管理软件《QC-PES》是为大型企业、集团公司、人才外包劳务派遣公司建立起规范化的招聘工作流程, 创建自身专业的人才简历储备数据库, 同时又提供与企业网站招聘职位信息时时同步, 为企业构建一个一体化、网络化的招聘工作平台。

系统完全基于B/S模式, 网络化运行, 适合多分支机构的大型企业的HR招聘经理在一个系统平台下共享个人简历数据, 协同进行招聘工作。

1□ HR招聘经理的招聘工具

- ✓ 帮助HR经理批量导入各类型个人简历, 解决大批简历整理的困难。
- ✓ 快速检索你需要的人才, 查看历次人才评语和历史招聘面试记录, 更易选择。

- ✓ 个人简历分类管理, 对成长型人才持续跟踪, 有招聘需求时可即时通知面试。
- ✓ 招聘事务性工作批量处理, 招聘面试通知、面试结果回复, 群发邮件, 群发短信。
- ✓ 招聘工作量化管理, 招聘职位进度, 每日面试人员, 面试次数, 招聘进展一目了然。
- ✓ 用人部门, 招聘小组在一个平台下协同工作, 效率更高。

2□ 建立起企业自身所需的专业人才库

个人简历数据库是企业的宝贵的信息资源, 经过日积月累形成本行业的专业人才数据库, 使得HR招聘经理可以快速地通过专业的人才数据库, 筛选出符合招聘需求的人才。

人才数据库系统准确记录人才全面信息、历史招聘记录、历次面试记录、历次应聘职位结果、背景调查等信息。

3□ 智能的全程EX简历导入工具(大量的简历无需手工录入, 自动分析导入系统)

- 3.1、将各种格式的人才简历(包括:WORD、TXT、EXCEL、PDF、RTF、HTML、Outlook Express)精确批量导入人才数据库中。
- 3.2、大型人才网的人才简历格式, 精确配备度到达90%以上。导入后自动将原始简历, 全文存入数据库。提供原始简历全文多关键词搜索。
- 3.3、成批处理邮件目录夹下的收取的邮件简历, 自动处理邮件简历入库。
- 3.4、简历导入模版定期更新, 应对大型招聘网站的简历格式调整。
- 3.5、对导入文件进行分类处理, 成功导入的文件与未成功导入的文件分别存放, 便于查看和调整文件格式。

3.6、支持一份word文件多份个人简历，自动分拣导入。

3.7、自动生成导入系统导入报告、导入日志。

4、建立招聘供应商数据库。

简历招聘供应商数据库，如人才服务公司、猎头公司。全面管理供应商的公司信息、联系人信息、推荐人才、委托猎头项目、项目进展、合同信息、收款信息等。

5、基于B/S结构，可以安装在企业内部网和互联网上，访问时只需要通过IE访问。

在全程PES人才招聘储备管理系统中，应用用户只要使用浏览器就可进行信息的存取。软件采用Internet云计算模式，将应用都建立于一个集中的服务器上，这为应用系统的维护和升级提供了极大方便。

全程人才招聘储备管理系统支持局域网，广域网和移动办公。

6、企业网站人才招聘数据库同步

可将企业网站招聘栏目信息与全程人才招聘储备管理系统进行数据同步，求职者在网站填写个人简历后，直接进行系统的人才数据库。管理员可以通过系统查询网站投递的人才简历审核后入库。

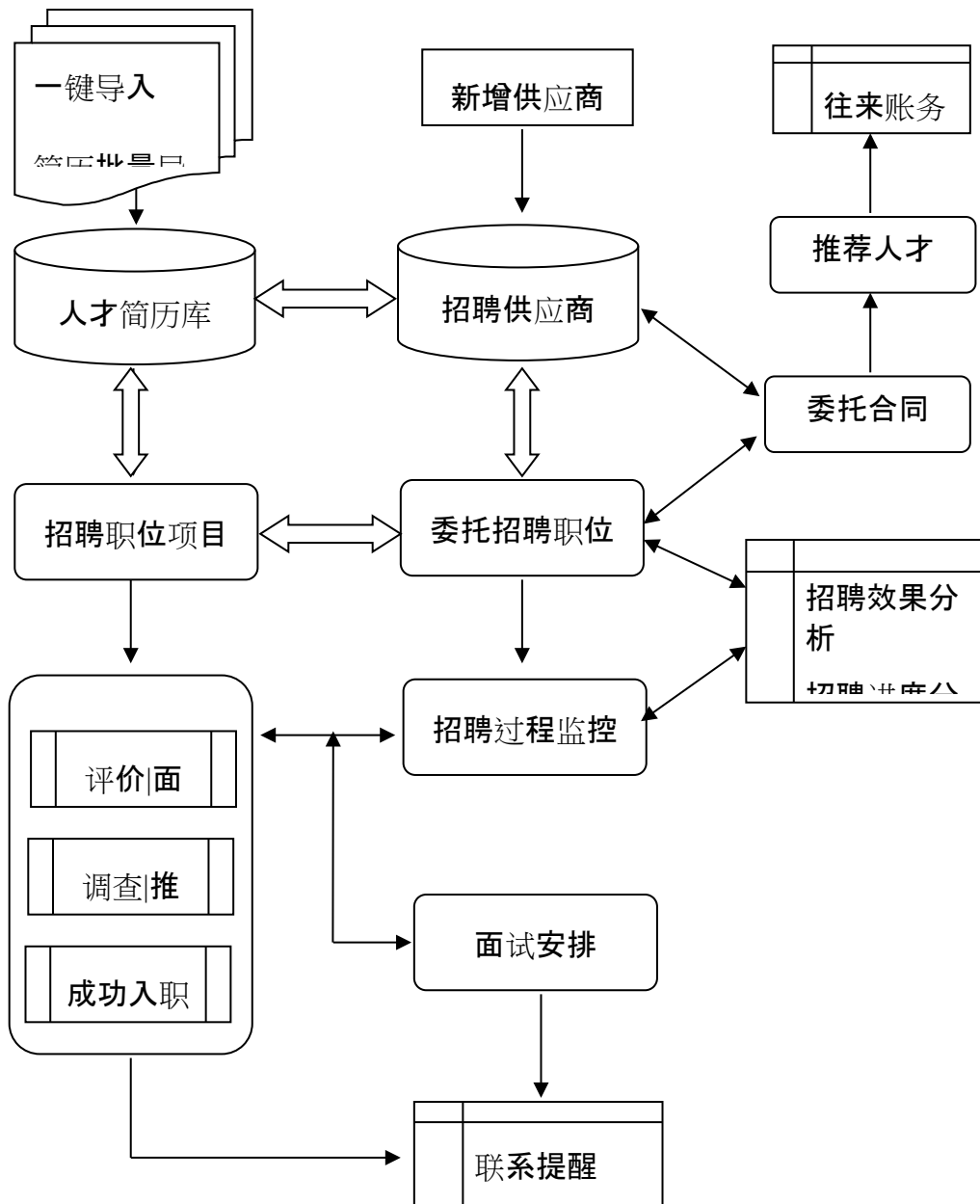
作为HR招聘经理你需要一套这样的招聘工具：

- 1、能帮您导入各种个人简历
- 2、能够快速搜索到想要的人才简历
- 3、能够对人才面试全过程管理
- 4、能够帮你做大量耗时耗力的事务性工作

您需要——让你的工作更轻松、更高效的全程PES人才招聘软件！

三、全程PES人才招聘软件功能

3.1 功能流程图



全程PES人才招聘软件，以人才简历库为核心，以招聘职位、人才招聘状态，招聘工作进度管理为枢纽，梳理从招聘职位发布→个人简历投递→简历分析入库→面试-

3.2 功能模块

一级模块	二级模块	主要功能
个人事务	日程事务	日程事务, 个人事务安排, 部门团队事务安排, 日程事务回复, 重复周期提醒, 查询下属日程, 日程类别、重要程度设置, 日程提醒, 日程手机短信提醒(未选购开通手机短信功能, 则此功能不能使用)。
	便签本	简单易用的便签记录本。
	即时沟通	内部即时沟通工具。电子名片, 在线人员, 收件箱, 发件箱, 群发消息, 转发信息, 信息保存到便签本, 信息保存到日程事务。
	网址收藏夹	网址收藏夹, 收藏夹类别自定义, 网站说明, 私有收藏, 公共收藏, 收藏夹管理。
	个性设置	个人信息, 修改密码, 菜单设置, 界面设置, 印章设置, 登录日志, 系统提醒。
电子邮件	邮件收发	发邮件, 收件箱, 发件箱, 草稿箱, 已删除邮件, 垃圾邮件, 群发邮件, 邮件转发。 邮件转即时消息。 邮件转内部邮件(未选购内部邮件模块则此功能不能使用)。 邮件转招聘(未选购PES招聘软件则此功能不能使用)。 邮件转猎头(未选购HMS猎头软件则此功能不能使用)。
	归档文件夹	对收发的邮件进行归档保存。
	邮件账号	邮箱账号对收发的邮件账号进行设置, 邮件空间使用情况一览。
	邮件设置	邮件文件夹设置, 邮件模版设置(个人邮件模版, 公共邮件模版)

共享信息	公告通知	发布公告, 公告已读, 公告回复, 公告置顶, 公告通知类型管理, 公告通知显示模式, 公告通知模版, 手机短信通知*
	内部通讯录	职工基本信息, 联系方式, 任职信息, 个人照片, 通讯录个人管理, 通讯录授权管理, 公用电话, 外部关系单位机构部门设置, 联系人, 联系电话设置, 社会电话查询管理。
人才简历	新增简历	新增简历, 简历一键分析, 原始简历, 基本信息, 应聘意向, 当前任职, 履历备注, 相关附件。
	简历查询	简历管理, 简历查询, 全文搜索, 查询器, 简历共享, 简历收藏, 简历导出(按自定义简历模版导出简历)。人才简历, 简历助手(打印简历, 发短信, 发邮件, 加入招聘职位, 加入黑名单, 人才评语, 面试记录)。批量操作(加入职位, 发短信, 发邮件, 删除), 列表模式, 显示列设置, 原始简历模式。 在线测评, 人才在线考试测评管理(未选购人才测评功能, 则此模块不能使用)。
	简历收藏	收藏的人才简历管理, 收藏简历查询。
	简历整理	简历整理(冗余人才整理, 人才分类整理, 人才级别整理, 登记人整理, 人才职能整理, 人才行业整理, 简历编号更新)。
	简历统计	简历库简历统计分析, 列表、图形模式, 按统计范围, 时间段统计(部门, 学历, 年龄, 级别, 类别, 职能, 性别)。
招聘职位	新建招聘	新增招聘职位, 招聘面试流程设置(面试流程加入模版, 从招聘流程模版中导入面试流程), 招聘职位要求。 委托人才中介、猎头公司招聘设置。 招聘职位同步到公司招聘网站(未选购全程软件网

		站简历同步接口, 则此功能不能使用)
	我的招聘	我的招聘(全部招聘职位, 招聘中, 招聘完成, 暂定, 放弃搁置), 招聘显示设置。
	招聘管理	全部招聘职位管理, 转公共招聘, 招聘显示列设置。 招聘职位管理, 应聘简历, 搜索简历库, 从其他职位复制, 复制到其他招聘职位, 简历显示排序, 简历移除招聘职位。招聘面试记录, 面试提醒(当天, 近7天, 过期, 全部), 招聘信息, 招聘进度统计)。
	E面试	邮件面试, 面试人员邮件通知, 邮件回写面试记录。
	公共招聘	公共招聘职位查询, 公共招聘职位管理。
	招聘统计	工作统计, 招聘人员面试情况统计, 招聘状态统计, 工作情况统计, 招聘职位统计, 面试官统计。
面试管理	面试提醒	按联系人查询面试计划, 面试计划提醒(当天, 近7天, 过期, 全部), 面试计划管理, 面试计划执行。
	面试记录	人才面试记录查询, 面试记录管理, 面试记录导出。
	背景调查	人才背景调查记录, 背景调查管理, 调查记录导出。
	人才录用	人才录用管理, 人才简历转人事档案(未选购HR软件员工档案模块, 则此功能不能使用)。
招聘供应商	新增供应商	新增供应商(人才中介公司, 猎头公司, 招聘网站), 供应商联系人。
	供应商管理	供应商管理, 供应商基本信息, 联系人, 主要联系人设置, 联系记录, 合同管理, 委托项目, 推荐人才, 财务结算。 供应商导出, 列表显示设置。
	联系人	联系人查询, 管理, 导出, 显示列设置。
	联系记录	联系记录查询, 联系记录管理, 联系计划执行, 联系记录导出。
	新增合同	新增合同, 合同附件, 合同执行状态, 合同结算情况

		。
	合同管理	合同查询, 合同管理, 批量删除。
	财务结算	新增财务结算单, 相关合同, 推荐人才, 结算单查询, 结算单管理, 结算单导出。
	推荐统计	按供应商推荐人才统计, 按招聘职位统计, 成功入职数, 成功率, 统计数据导出。
网站简历	应聘简历	网站投递简历查询, 网投简历审核入库。(未选购全程软件网站简历同步接口, 则此功能不能使用)
	职位发布	招聘职位网站发布管理(发布中, 待发布), 取消发布, 网投简历查询。(未选购全程软件网站简历同步接口, 则此功能不能使用)
招聘设置	简历设置	简历编号规则设置, 招聘职位编号设置, 职能设置, 人才级别, 人才类别及访问权限设置, 招聘职位状态, 人才自定义字段, 简历查看份数设置, 新增简历必填项设置。 招聘阶段, 招聘状态设置, 招聘流程步骤模版设置。
手机短信*	短信收发	短信发送, 立即发送, 定时发送, 发信记录, 收信记录, 系统群发短信(个人通讯录, 内部通讯录, 猎头库, 人才库, 客户数据库), 根据选购的系统模块配置*。
	常用短信	常用短信管理, 短信分组设置。
	群发短信	群发短信, 群发短信号码导入。
	短信账号	短信账号信息查询, 短信后缀, 短信余额查询。
在线测评	我的考试	我的考试, 在线考试, 考试成绩查询。
	考试管理	新建考试, 试卷选择, 考试有效期, 阅卷人, 答题时间。 考生管理, 考试查询, 考生选择(从人事档案, 从招聘人才库, 从猎头人才库,) 考试通知(即时消息通知, 邮件通知), e考试。

	阅卷管理	试卷查询, 阅卷打分, 阅卷管理,
	考试分析	按考生, 按考试, 统计考生成绩, 平均成绩, 排名。
	试卷库	新建试卷, 答题时间设置, 试题选择, 试题分数设置, 试卷管理。
	试题库	试题类别设置管理(专业题目, 行业知识, 性格测试), 题库管理, 新增试题(单选题, 多选题, 问答题, 测评测试题), 试题管理, 答案管理, 图库试题排序。
	E考试设置	邮件通知模版设置, E考试邮件模版设置, 发送邮箱设置。
	招聘设置	招聘软件参数设置, 用人单位部门启用系统组织机构设置。
	简历导出模版	简历导出模版设置(word, excel, html)
机构设置	机构信息	新增机构, 机构信息管理, 机构排序。
	部门信息	新增部门, 部门管理, 部门排序, 部门职位, 批量添加部门, 批量添加职位。
	职位信息	新增职位, 职位管理, 职位排序, 职位成员, 批量添加成员。
	人员信息	新增人员, 人员职位分配(主职, 兼职), 人员基本信息管理, 帐号锁定, UKEY设置*, 个人文件夹、电子邮件空间设置。
软件管理	应用一览	系统应用一览, 系统授权信息, 系统所配软件模块列表, 许可证更新。
	菜单设置	新增菜单, 菜单模块分配, 菜单编辑排序。
	角色权限	新增角色, 角色范围, 角色授权, 角色成员, 角色桌面设置,
	可扩展软件	全程一体化办公管理软件其他可扩展系列软件推荐。
系统设置	系统参数	系统首次登录欢迎页设置, 系统应用通用参数设置。

	IP访问设置	系统IP访问范围限定, 系统例外用户设置。
	更换logo	系统登录页, 系统头部, 默认批复, 通用打印logo图片更新设置。
	提醒信息	系统提醒日志, 日志清空。
	数据备份	数据库备份
	系统清理	系统数据清理, (电子邮件, 内部邮件, 即时消息, 公文流程, 登录日志, 操作日志), 可按三个月, 6个月, 一年, 两年, 三年以上进行响应模块数据清理。
系统日志	登录日志	系统登录日志, 登录时间, 登录ip, 未登录系统日志, 日志导出。
	操作日志	系统操作日志, 查询, 导出。
系统帮助	初始化向导	系统初始化, OM, OA系统初始化设置, CRM, DRP系统初始化设置, HR系统初始化设置, 高级个性化应用设置
	在线帮助	链接全程软件系统帮助中心
选配增值服务		
用户身份加 密锁u-KEY		U-KEY为全程一体化软件用户身份认证设备, 用于全程一体化系统平台登录及 workflow、电子印章的身份认证, 类似网上银行U盾的安全登录, 质量问题一年包换保修。 USB用户KEY: (一次订购1-10个)220元/个, (一次订购11-50个)180元/个, (一次订购50个以上)160元/个。
招聘网站人才采集		(前程无忧, 智联招聘, 中华英才网, 卓博人才网)4大人才招聘网站完美对接, 个人简历实现100%导入! 1、多任务、多线程, 可以同时执行多个采集任务, 每个任务又可以使用多个线程。

		<p>2、通过N层导航技术, 可以进行海量简历采集</p> <p>3. 支持采集标识, 有效避免重复采集</p> <p>4.</p> <p>跨网页层采集功能, 能够对复杂的网站结构进行采集</p> <p>5.</p> <p>支持网站验证登录, 可以采集需要填写验证码进行登录的网站</p> <p>6. 通过文件自动下载上传, 可以下载人才简历照片</p> <p>7.</p> <p>通过职位匹配, 可以自动将下载的简历存放到相关的招聘职位下(仅限PES招聘软件)</p>
EX简历导入工具		<p>1、将任意格式的中文、英文简历精确批量导入人才数据库中。</p> <p>2、将存在电脑硬盘的doc、txt、rtf、pdf、htm格式的中文、英文简历可按建立格式来源精确分类入库。</p> <p>3、成批处理通过Outlook Express收取的邮件简历, 自动处理邮简历。</p> <p>4、常用简历格式, 可以随时调整, 即时应对大型招聘网站的简历格式调整。</p> <p>5、对导入文件进行分类处理, 成功导入的文件与未成功导入的文件分别存放, 便于查看和调整文件格式。</p> <p>6、自动生成导入系统导入报告、导入日志, 导入成功数、失败数一目了然。</p>
系统开发接口		<p>提供《全程一体化平台API开发接口》《开发事例》及接口开发技术支持服务。</p>
SAAS服务		<p>1□ 提供双线高速VIP云主机系统存储空间。</p> <p>2□ 提供数据库备份、恢复功能。提供24 X</p>

		<p>7的数据备份。</p> <p>3□ 提供服务期间系统维护、软件更新、安全维护工作。</p> <p>4□ 提供域名解析服务(用自己的域名直接登录办公平台)。</p> <p>5□ 提供电话、网络远程技术支持及咨询服务。</p> <p>6□ 提供实施指导, 远程培训、软件应用讲解服务。</p> <p>7□ VIP客户服务, 2小时及时响应支持服务。</p>
--	--	---

3.3 功能描述

1、简历一键导入（全程EX简历批量导入工具）

解决的问题：

1、您是否有大量的各种格式的人才简历(包括:WORD、TXT、EXCEL、PDF、RTF、HTML、Outlook Express), 这些简历以文件或邮件形式存在, 不便于搜索和查询。

2、您是否需要一个工具能够将这些大量的简历文件, 自动导入人才库中, 以便进行高效的查询和管理。

全程EX简历导入工具功能特点：

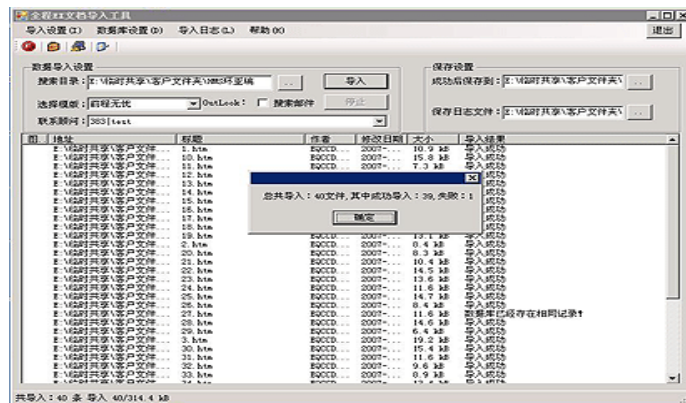
1、将各种格式的人才简历(包括:WORD、TXT、EXCEL、PDF、RTF、HTML、Outlook Express)精确批量导入人才简历库中。

2、大型人才网站的人才简历格式, 精确配备度到达90%以上。导入后自动将原始简历, 全文存入数据库。提供原始简历全文多关键词搜索。

3、成批处理邮件目录夹下的收取的邮件简历, 自动处理邮件简历入库。

4、简历导入模版定期更新, 应对大型招聘网站的简历格式调整。

- 5、对导入文件进行分类处理，成功导入的文件与未成功导入的文件分别存放，便于查看和调整文件格式。
- 6、支持一份word文件多份个人简历，自动分拣导入。
- 7、自动生成导入系统导入报告、导入日志，导入成功数、失败数一目了然。
- 8、快速形成企业储备人才数据库，在日后的人才查询，人才招聘时能够快速筛选人才，提高人才招聘工作效率。



2、个人简历库

新增简历、个人简历库、简历助手、简历查询、面试提醒、面试记录、简历整理。

- ◆ **新增简历:**建立个人简历数据库，管理个人简历信息。记录了人才各方面资料，主要包括：基本信息、个人简历、工作经历、面试记录，应聘职位、背景调查等近30多项资料。系统提供中文、英文双语种的人才简历信息格式，支持中文、英文简历生成和导出。
- ◆ **个人简历库:**管理查询个人简历对个人简历更新、操作、下载进行管理。
- ◆ **人才所在行业类别**可以自定义设置。系统默认有20多个主要的行业类别。
- ◆ **工作地点、岗位、职位**系统均提供自定义设置功能。

- ◆ 自定义查询、统计:用户可对任意指标项目进行组合,满足用户自定义的报表格式。
- ◆ 面试、复试、背景调查记录:
- ◆ 详细记录每个招聘职位的每位人才的面试日期、面试时间、面试官、面试结果、面试评价、背景调查结果等。并可按应聘职位、面试结果、面试日期等字段对人才进行筛选。便于筛选人才时能够准确及时查询某个职位某个人才的面试信息。
- ◆ 简历助手:针对简历的快速操作功能区,可以便捷的新增人才评语,面试记录和将人才加入招聘职位。是HR经理对简历日常操作的好帮手。

3、招聘职位管理

招聘提醒、我的招聘、招聘管理、公共招聘、E面试、招聘统计

- ◆ 工作提醒:业务工作导航平台,包括今日联系提醒,近3天工作提醒,过期提醒。
- ◆ 我的招聘:新建招聘职位、招聘人数、招聘部门、招聘要求、面试小组、招聘顾问、招聘经理、人才级别,岗位职能、备注等。
- ◆ 委托供应商信息:记录招聘职位委托的人才中介或猎头公司信息,包括委托职位、供应商推荐的人才、人才状态等。
- ◆ 网站招聘职位发布*:将招聘职位信息发布到公司网站,便于人才通过公司网站直接登记简历。
- ◆ 筛选应聘人才:系统提供按简历关键字、职能,毕业院校,工作时间等多字段搜索,并提供原始关键词模糊搜索人才信息,并将搜索到的人才简历加入到招聘职位中。

- ◆ **应聘过程管理:**针对招聘职位中的应聘人员,系统提供全过程的人才从预约面试到用户部门面试,小组行政面试、背景调查、成功入职等招聘工作流程化管理。将招聘过程梳理的更加清晰。
- ◆ **E面试:**招聘负责人将需要面试的人员,通过邮件发送给需要面试的用人单位负责人,用人单位面试人员通过邮件直接填写面试记录。
- ◆ **招聘统计:**提供招聘职位统计、招聘工作统计,可以清晰地查看招聘顾问、经理的每周,每月招聘工作进展情况。

4、招聘供应商

招聘供应商是管理提供人才中介服务公司、猎头公司等人才供应商,它集中管理招聘供应商的各种资料及其联系人、委托招聘职位、合同账务等信息。

包括新增招聘供应商、供应商管理、联系人、联系记录、推荐人才记录、委托职位、委托合同、账务结算。

- ◆ **基本资料:**包括供应商客户编码、供应商名称、类型、行业、所在地、人才服务项目等二十多个客户的基本信息。
- ◆ **联系人信息:**登记与业务相关的客户联系人,包括:联系人、职位、电话、电子邮件等信息。
- ◆ **推荐人才:**登记该招聘供应商推荐的人才,与人才简历库关联。适用于对供应商公司推荐人才分析和委托招聘项目分析。
- ◆ **供应商类型设置:**对客户类型进行自定义分类设置,默认设置为:人才招聘网站,人才中介服务,人才猎头公司。
- ◆ **招聘职位:**委托该供应商招聘的职位,所有正在进行中、已经完成、已经搁置的招聘职位、委托时间、完成时间。

- ◆ **合同管理**:包括合同名称、合同编号、签署时间、地点、甲乙双方名称、签署人、服务费标准、合同起止日期、合同原件等信息的管理。
- ◆ **账务管理**:记录每次合同及招聘职位、项目的付款信息、记载与每一个供应商公司发生的每一笔款项,记载付款时间、金额、收款人、相关合同、委托职位、被推荐人姓名等内容。可按时间段统计总额。

5、网站简历同步（可选服务）

全程软件提供web网站人才简历同步接口程序包,由网站设计人员加入网站页面中,通过系统发布招聘职位,应聘人员在网站上登记简历后直接同步到招聘系统中。便于对网站应聘人才的统一管理。

- ◆ **人才同步**,求职者在网站填写人才简历表后,直接进行系统的网站简历人才中,经过管理员审核后该人才简历自动入库。系统管理员可以通过简历来源、招聘职位来查询检索网站登记的人才简历。
- ◆ **简历审核**,对同步来的人才简历数据进行人工审核,筛选适合的简历快速分析入可。
- ◆ **新建招聘职位**,选择网站发布显示模式,对招聘职位名称进行修改,修改完成后选择发布到指定网站上(公司网站),即将招聘职位的信息发布到网站。
- ◆ **根据招聘职位查询投递的人才简历。**
- ◆ **根据招聘职位、招聘时间统计分析本次发布招聘的人才简历数。**
- ◆ **人姓名等内容。可按时间段统计总额。**

6、在线测评

在线考试测评系统,可以建立企业专业知识试题库,人才测评题库,试题库建立完成后既可以展开在线考试,考试人员可以通过系统进行考试测评,也可以邮件方式进行答题。

功能包括:新建考试,试卷生成,考生管理,考试查询,考生选择(从人事档案,从招聘人才库,从猎头人才库,)考试通知(即时消息通知,邮件通知),e考试。

7、统计分析

个人简历统计、供应商公司统计、招聘职位统计、面试统计、招聘入职统计

- ◆ 个人简历统计:个人简历总数,各职能、级别人才总数。
- ◆ 供应商公司统计:供应商公司分类统计,供应商公司招聘效果分析、委托项目推荐人才统计、招聘项目工作进度统计。
- ◆ 招聘职位统计:按时间段、招聘职位统计,分析招聘职位执行阶段招聘量、招聘项目数、招聘周期、各招聘职位进度一览。
- ◆ 招聘工作统计:按时间段统计各招聘人员的人才联系、推荐、面试、入职数量。

8、协同办公

- ◆ 日程事务:

可以用于个人招聘工作日志和招聘汇报管理。可以通过日历进行查看安排好的各类日程事务,同时还提供了时时提醒功能和日程回复功能。部

门负责人可对属下的员工进行招聘工作安排, 查看员工对工作计划情况的回复。能实时监督工作事务完成状况, 极大提高工作效率。

- ◆ **事务提醒:** 您可将各类提醒, 如重要的面试安排、人才访谈等, 进行提前提醒设定。到时系统会自动弹出提醒窗口来提醒您!

提醒事件的具体内容: 提醒标题: 提醒事件标题, 提醒时间: 可精确到分钟, 提醒内容: 具体提醒事件的描述, 提醒类型: 每小时、每天、每星期、每月、每年。事务提醒同样具备回复功能。系统根据事务重要程度以不同颜色显示当天工作重点情况、工作完成情况。利用日程事务安排可以将每日繁琐的工作安排的有条不紊, 重点工作一目了然。

- ◆ **电子邮件:** 提供批量对人才、供应商公司的电子邮件发送。
- ◆ **手机短信*:** 提供批量对人才、供应商公司进行手机短信发送(需要开通全程网络短信通道支持)
- ◆ **即时沟通:** 建立一个面向企业内部的在线及时沟通工具, 是企业内部的Q、MSN, 目的是给员工提供更方便的内部沟通方式, 增强组织的信息共享和沟通能力, 提高工作效率, 减少企业内部通讯费用, 同时也创造一种新型的企业内部沟通的平台。
- ◆ **公告通知:** 快速传递信息, 实现无纸办公! 可供企业快速发布相关信息, 员工可在公告通知平台快速浏览、查看公司最新通知, 了解公司政策及自身所需处理的问题大方向, 建立企业和员工间良性的信息沟通平台。公告通知可以自定义通知类别, 如: 内部应聘通知, 行政公告, 人事通知等。

9、系统设置

基础数据设置、联系提醒规则设置、数据初始化、数据同步、权限设置

- ◆ 组织机构设置、员工管理:个人信息, 职位、登陆账号、登陆密码设置等功能。
- ◆ 部门职务设置:可以根据用户实际情况, 定义部门信息。
- ◆ 权限设置:提供系统权限管理, 它通过对不同的用户进行分组角色的定义来达到系统用户的单级和多级赋权。系统将功能模块划分成若干功能权限项, 企业可以根据自己的需要从若干功能权限项中组合设置对每个角色的功能权限授权。
- ◆ 全程人才招聘储备系统可通过对人才分类和功能操作的双重组合权限设置, 达到系统记录级别的权限管理。

四、软件应用环境

服务器:硬件:最低配置P4, 2G以上内存, 建议配置P4

以上, 4G内存, 80G以上剩余硬盘空间

软件:WinNT/ Win2000, IIS6.0, SQL Server2005

浏览器要求IE7.0以上。

工作站:硬件:最低配置以可流畅运行IE7.0为标准, 建议配置PII233以上, 1G内存。

软件:WINDOWS2000/Me/XP, 浏览器要求IE7.0以上版本。

五、售后服务体系

全程公司提供的售后服务体系范围包括:软件培训、软件维护、软件技术支持以及软件咨询等广泛的维护内容。具体内容如下。

类型	服务项目	服务描述
售后培 训	技术培训	软件安装、维护、更新培训。
	使用培训	软件日常管理培训。
软件维 护	系统维护	软件故障及时维护、更新。
	系统更新	电话咨询、互联网技术支持服务。
收费服 务	新增功能 修改功能	如果在使用期间客户提出软件外功能模块增加, 全程可为客户定制某些软件功能, 定制的功能及价格另外商定
贴身服 务	故障响应 客户服务 回访	紧急故障(服务器等故障造成系统瘫痪), 2小时响应, 24小时解决。 严重故障(因故障严重影响系统运行)4小时响应, 24小时解决。 一般故障(因故障影响系统运行效率)8小时响应, 48小时解决。 客户服务回访: 每月一次。处理故障, 提供技术咨询。
服务热 线	技术支持	电话:020-61277022, 邮箱: tech@eqccd.com
	项目服务	电话:020-61277027, 邮箱: service@eqccd.com

六、结论

《全程PES人才招聘软件》提供了人才储备、人才筛选、招聘人才面试全过程管理和招聘效果分析。为企业提供了人才招聘的全面IT解决方案, 使招聘企业有了一个基于信息化、网络化的统一的人才招聘管理平台。因此我们还可以说, 全程PES招聘软件能给招聘企业带来成熟一流的招聘业务管理平台, 它能帮助招聘企业顺利实现由传统工作模式到以信息化招聘模式的转变。

应用全程PES招聘软件所带来得用户效益可从如下方面得到体现：

- 快速筛选简历(简历一键分析导入, 简历批量导入, 人才网站简历采集), 降低HR经理简历整理工作强度, 提升招聘效率。
- 建立全面完整的人才简历库, 让企业成为真正的人才资源拥有者。
- 改善招聘工作模式, 形成招聘工作数据化管理, 提升招聘工作效率。
- 带来策略性的人才招聘优势, 建立人才储备机制。
- 减少人才信息浪费、增加了人才信息的利用率。
- 使管理层能够及时了解招聘工作进展和招聘进度。

云计算-智慧办公！

Transense全程软件 全程云办公

全程官方<http://www.eqccd.com>

在线办公<http://www.24om.com>
